

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОКТЯБРЬСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»

П Р И К А З

« 26 » января 20 18 г.

№ 49/п

г. Вологда

Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения

В целях организации исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в АУ СО ВО «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Организация), реализации Плана противодействия коррупции в Организации на 2018 год, утвержденного приказом Организации от 15.01.2018 № 13/п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Организации (далее - Кодекс) (Приложение 1).
2. Всем работникам Организации руководствоваться при исполнении должностных обязанностей утвержденным Кодексом.
3. Специалисту по кадрам Пашинской Е.А. ознакомить с настоящим приказом всех сотрудников Организации, а также вновь принимаемых на работу в Организацию под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по комплексной безопасности Ботина Ю.А.

Директор



Н.Л. Рындин

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АУ СО ВО «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников АУ СО ВО «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники АУ СО ВО «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – работники Организации) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Организации и обеспечение единых норм их поведения.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Организации своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5 Каждый работник Организации должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работника Организации поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Общие принципы и правила служебного поведения

2.1 Деятельность Организации, а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;