

СОГЛАСОВАНО:

И.О. директора АУ СО ВО «Октябрьский дом -интернат для престарелых и инвалидов»

Н.Л. Веревокина

« 15 » 01 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

начальник Департамента социальной защиты населения Вологодской области, руководитель Экспертного совета по инновационной деятельности Департамента социальной защиты населения

Н.Л. Рындин

« 15 » 01 2024 года

Отчет по результатам деятельности опорно-методической площадки (ресурсного центра) АУ СО ВО «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по теме: «Социальное проектирование в организациях социального обслуживания» в 2023 году

Критерий «Эффективность управления организацией социального обслуживания (ОСО) в условиях инновационной деятельности»

<i>Качественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Наличие перспективного, поэтапного и оперативного планирования и решения управленческих задач в соответствии с планом деятельности опорно-методической площадки (далее – ОМП)	Поддержание документации, регламентирующей ведение методической деятельности и деятельности Ресурсного центра, в актуальном состоянии (внесение изменений и дополнений в нормативные документы): - приказ Организации от 29.12.2018 года № 745/п «Об утверждении Положения о методической деятельности»; - приказ Организации от 25.12.2019 года № 821/п «О Методическом совете» (с утверждением Положения о совете, его состава), с изменениями от 25.08.2020 года № 233/п и от 04.05.2022 года № 122/1-п
Стимулирование творческих инициатив руководителей структурных подразделений и специалистов	Проведение следующих мероприятий: - 12 рабочих совещаний по методической деятельности и деятельности Ресурсного центра; - проведение опроса специалистов, направленного на определение

	- проведение опроса специалистов, направленного на определение динамики удовлетворенности мероприятиями Ресурсного центра, изменение мотивации их участия в инновационной деятельности
Усиление информационно-методической помощи специалистам	Проведение консультаций и раздача методических рекомендаций для специалистов Ресурсного центра (на рабочих совещаниях)
Обеспечение повышения квалификации, обмена опытом, поощрение руководителей организаций социального обслуживания (далее – ОСО)	Участие специалистов Организации в следующих формах корпоративного обучения: - получение профессионального образования (1 чел.); - повышение квалификации по специальности (4 чел.); - обучение по различным программам (2 чел.); - переподготовка по специальности (2 чел.); - обучающие семинары, вебинары (12 чел.); - конференции, форумы, круглые столы (7 чел.) - областные консультативные методические площадки (8 чел.)
<i>Количественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Количество семинаров, «круглых столов», конференций, мастер-классов, стажировок и др., организованных и проведенных ОМП	Всего организовано и проведено 5 мероприятий: - круглый стол «Опыт организации социальной работы на территории Вологодской области» (на базе Института машиностроения, энергетики и транспорта Вологодского государственного университета в рамках Года наставника и педагога); - областная методическая консультативная площадка по теме «Социальное проектирование в деятельности организаций социального обслуживания: эффективные практики социального проектирования в организации трудовой занятости инвалидов» (онлайн); - 2 стажировки по теме «Социальное проектирование в деятельности организаций социального обслуживания: опыт и возможности развития проектов» (на базе Организации)
Количество получателей социальных услуг, вовлеченных в мероприятия ОМП	-

Количество специалистов, вовлеченных в деятельность ОМП	23 человека
Количество информационно-методических материалов, разработанных ОМП	1 методические материалы по результатам проведения областной методической консультативной площадки по теме «Социальное проектирование в деятельности организаций социального обслуживания: эффективные практики социального проектирования в организации трудовой занятости инвалидов»
Критерий «Качество профессиональной деятельности в условиях ОМП»	
<i>Качественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Разработка и введение новых программ, практик, технологий, направлений деятельности ОСО	Для специалистов организаций социального обслуживания разработаны и направлены материалы для использования в работе (с областной методической консультативной площадки), проведены 2 практических занятия по написанию проекта (постановка целей, задач, результативность) и оформления заявки на грант
Повышение степени открытости ОСО, расширение связей с социумом, трансляция опыта инновационной деятельности	Трансляция опыта инновационной деятельности в рамках проведения областных методических консультативных площадок
Результативное применение новых технологий, программ, обеспечивающих повышение качества оказания услуг	Участие в отборе лучших практик активного долголетия (подана 1 заявка на конкурс «Активное долголетие 2023»), результаты отбора будут объявлены АНО «Национальные приоритеты» в феврале 2024 года
Участие в научно-практических конференциях, семинарах, «круглых столах», грантовой деятельности	Специалисты приняли участие: <ul style="list-style-type: none"> - в VI Всероссийском онлайн форуме «Россия – территория заботы»; - в семинаре «Гид по долговременному уходу»; - в круглом столе «Наставничество как ракурс профессионального роста молодых специалистов»; - в конференции «Социальная работа во время испытаний»; - в онлайн круглом столе «Реализация индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-инвалида):

	<p>взаимодействие с учреждениями образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в круглом столе «Организация физкультурно-оздоровительной работы с получателями социальных услуг, в том числе через реализацию инновационных проектов и программ»; - в круглом столе «Тенденции и перспективы развития социальных партнерств»; - в Четвертом отборе лучших практик активного долголетия на платформе АСИ «Смартека» (с социально-значимым проектом «Уроки Мужества»)
<i>Количественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Количество поданных заявок на гранты	Подана 1 заявка на грантовый конкурс Благотворительного фонда Владимира Потанина «Спорт для всех 2024», результаты будут объявлены в феврале 2024 года
Количество технологий, применяемых в рамках деятельности ОМП, включенных в областной Банк социальных практик (технологий, программ, проектов) организаций социального обслуживания области	В областной Банк социальных практик (технологий, программ, проектов) включено 2 социально значимых проекта «Уроки Мужества» и «Почитай мне» (всего включено 4 социально значимых проекта)
Количество публикаций, выступлений в СМИ, отражающих результаты деятельности ОМП	<p>Результаты инновационной деятельности, реализации социально значимых проектов транслировались следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 статья в журнале «Работник социальной службы» на тему «Уроки мужества» – это путь к постижению добра, исторической правды и уважению к памяти тех, кто ценой невероятных усилий завоевал для нас мир и свободу...» (журнал № 3 2023 года); - 116 публикаций на официальном сайте и в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» Организации; - 4 выступления на круглых столах и областной методической консультативной площадке
<i>Критерий «Личностная и профессиональная значимость участия специалистов в инновационной деятельности»</i>	

<i>Качественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Формирование позитивной мотивации специалистов к участию в инновационной и творческой работе	Специалисты, участвующие в деятельности Ресурсного центра, активно участвуют в деятельности опорно-методической площадки Организации, предлагают новые формы и методы работы, проекты и проектные решения, участвуют в мероприятиях методического характера, что подтверждается результатами опроса
Эмоционально-личностная удовлетворенность участников инновационной деятельности	По результатам опроса удовлетворенность участие в инновационной работе и деятельности опорно-методической площадки – 100%
Результативность профессиональной деятельности в условиях ОМП	Совместная работа сотрудников организаций социального обслуживания в рамках опорно-методической площадки Организации, динамичность процессов профессионального обмена опытом, взаимодействия и сотрудничества свидетельствует о системной и стабильной работе в сфере методического обеспечения. Обучение специалистов технологиям проектирования, использование методических мероприятий для распространения лучшего опыта позволило сформировать у специалистов организаций мотивационно-ценностное отношение к инновационной деятельности, способствовало развитию методического сотрудничества, интегрированности сотрудников организаций социального обслуживания в профессиональное сообщество
<i>Количественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Количество специалистов ОМП, участвовавших в научных, научно-методических мероприятиях (конференциях, форумах, «круглых столах», конкурсах, коллегиях, совещаниях и др.)	20 человек
Количество специалистов ОМП, занявших призовые места на научных конференциях, региональных и федеральных конкурсах	3 сотрудника: - в Третьем отборе лучших практик активного долголетия на платформе АСИ «Смартека» (с социально-значимым проектом «Почитай мне»);

	<ul style="list-style-type: none"> - во Втором Всероссийском отраслевом конкурсе «Учреждение устойчивого инновационного развития» (с описанием всех социально-значимых проектов); - во Всероссийском конкурсе сайтов среди организаций социального обслуживания «Лучший официальный сайт организации социального обслуживания России в 2023 году» (в рамках социально-значимого проекта «Будь в курсе»); - в общекомандном первенстве регионального этапа XIII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью среди пенсионеров (в рамках социально-значимого проекта «Будь в курсе»)
Критерий «Социально-экономическая значимость деятельности ОМП»	
<i>Качественные показатели</i>	<i>Результативность</i>
Привлечение дополнительных материально-технических ресурсов	-
Использование малозатратных форм реализации плана работы ОМП и проведения мероприятий с высоким социальным эффектом	-
Трансляция и тиражирование деятельности ОМП и ее результатов в профессиональном сообществе, СМИ, социальных сетях	<p>Результаты инновационной деятельности, реализации социально значимых проектов транслировались следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 статья в журнале «Работник социальной службы» на тему «Уроки мужества» – это путь к постижению добра, исторической правды и уважению к памяти тех, кто ценой невероятных усилий завоевал для нас мир и свободу...» (журнал № 3 2023 года); - 116 публикаций на официальном сайте и в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» Организации; - 4 выступления на круглых столах и областной методической консультативной площадке
<i>Количественные показатели</i>	<i>Результативность</i>

Количество заключенных соглашений о сотрудничестве	В течение 2023 года заключено 7 договоров о сотрудничестве (всего – 18) и дополнительных соглашений к ним – 1
Количество консультаций по применению инновационного опыта (технологий), проведенных для специалистов ОСО области	Консультации давались после проведения методической площадки в индивидуальном порядке, а также в режиме онлайн (на платформах Zoom или WhatsApp) и по телефону – всего 24 консультации

Предложения: в 2024 году необходимо продолжить деятельность опорно-методической площадки (ресурсного центра) по теме «Социальное проектирование в организациях социального обслуживания».